



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΝΟΜΟΣ ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ  
ΙΔΡΥΜΑ ΔΗΜΟΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ  
ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΡΟΔΟΥ**

ΚΑΤΑΧΩΡΗΣΤΕΑ ΣΤΟ Κ.Η.Μ.Δ.Η.Σ

Δ/ση : Ερυθρού Σταυρού 6  
Τ.Κ. 85100 Ρόδος  
Τηλ. : 22410 44602-44600  
Ηλ.Ταχ. : [dop.rhodes@otenet.gr](mailto:dop.rhodes@otenet.gr)  
Πληρ. : Σοφία Παπαδοπούλου

Ρόδος 28/04/2023  
Αρ.Πρωτ: 1095

**ΠΡΟΣ:**

**1. «ΕΡΓΟΝΟΜΙΑ Α.Ε.»**

Δ/ση: Ιφιγένειας 10 & Δαφνιδος  
Νέο Ηράκλειο, Τ.Κ.:14122 ΑΘΗΝΑ  
Α.Φ.Μ.:095598341, Τηλ:2102773327  
e-mail: [ergonomia@ergonomia.gr](mailto:ergonomia@ergonomia.gr)

**2. «ΜΠΑΚΙΡΗ ΠΑΥΛΟ» ,**

Δ/ση: Χαραλαμπους 6  
Ρόδος , Τ.Κ.:85100  
Α.Φ.Μ.:077195789, Τηλ: 22410-35310,  
6945432525  
e-mail: [pbacardio@yahoo.gr](mailto:pbacardio@yahoo.gr)

**ΚΟΙΝ:**

**1. ΙΑΤΡΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΡΟΔΟΥ**

Τηλ.: 22410 26422  
e-mail: [med@isrodou.gr](mailto:med@isrodou.gr)

2. Ανάρτηση στο site του ΔΟΠ

**Θέμα : ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ για την υπηρεσία  
με τίτλο: «ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΛΗΨΗΣ  
Δ.Ο.Π ΡΟΔΟΥ 2023 - ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ»  
(με τη διαδικασία της απευθείας ανάθεσης του Προέδρου)**

Ο Πρόεδρος του Δ.Ο.Π έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 209 παρ.9 του Ν.3463/06, όπως τροποποιήθηκε από τη περιπτ.38 της παρ.1 του άρθρου 377 του Ν.4412/2016
2. Τις διατάξεις των άρθρων 118 και 123 του Ν.4412/2016
3. Το Π.Δ 80/2016
4. Τις διατάξεις του άρθρου 53 του Ν.4782/2021
5. Τις διατάξεις του άρθρου 209 του Ν.3463/2006

6. Τις διατάξεις του Ν.4782/2021, άρθρο 53 παρ.3 α. (βάσει του οποίου δεν λαμβάνονται υπόψη προσφορές οικονομικών φορέων που δεν προσκλήθηκαν να υποβάλλουν προσφορά)
7. Το γεγονός ότι καμία προμήθεια στο σύνολο της (άθροιση των ποσών των επιμέρους Κ.Α για κάθε ομοειδή προμήθεια) δεν υπερβαίνει το ποσό της απευθείας ανάθεσης ως τούτο ισχύει σήμερα (30.000,00 ευρώ άνευ φπα) σύμφωνα με το άρθρο 50 & 128 του Ν.4782/2021
8. Την αναγκαιότητα που προέκυψε από την συγκεκριμένη υπηρεσία
9. Τον Προϋπολογισμό του ΔΟΠ για το έτος 2023 του οποίου υπάρχει εγγεγραμμένη πίστωση στον Κ.Α.Ε : 10-6117.003 «Αμοιβή Ιατρού εργασίας » ποσού 8.500,00€
10. Το γεγονός ότι η συγκεκριμένη υπο διενέργεια δαπάνη έχει αναληφθεί νόμιμα στον κωδικό 10-6117.003 προϋπολογισμού οικ.έτους 2023 «Αμοιβή Ιατρού Εργασίας» με ΑΔΑ: 6ΩΠΙΟΡΘ5-ΖΣ5
11. Την αρ.πρωτ 1032/19-04-2023 Μελέτη της υπηρεσίας
12. Το πρωτογενές αίτημα του Κ.Η.Μ.Δ.Η.Σ με ΑΔΑΜ : 23REQ012510874 19-04-2023
13. Το με Α.Π ΤΕΚΜ/1033-19-04-2023 τεκμηριωμένο αίτημα του Διατάκτη περί αναγκαιότητας εκτέλεσης της υπηρεσίας
14. Την αρ.78/2023 Απόφαση Προέδρου για την διαδικασία της απευθείας ανάθεσης με ΑΔΑ: Ψ5Σ2ΟΡΘ5-ΚΗΖ
15. Την απόφαση 4313/2021 Δημάρχου για ορισμό Προέδρου Δ.Σ του Δ.Ο.Π

## ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ

**Α.** Τη διεξαγωγή της διαδικασίας της απευθείας ανάθεσης του Προέδρου για την υπηρεσία με τίτλο: «ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΔΟΠ ΡΟΔΟΥ 2023 - ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ»

**Β.** Την έγκριση των κάτωθι τεχνικών προδιαγραφών

**Γ.** Ανακοινώνει τη διενέργεια της Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος με κατάθεση έγγραφων προσφορών και με κριτήριο κατακύρωσης **την πλέον συμφέρουσα από οικονομικής άποψης προσφορά βάση τιμής (χαμηλότερη τιμή), τηρούμενων των τεχνικών προδιαγραφών της παρούσας έκθεσης**, ως κάτωθι :

- Η εκτέλεση της υπηρεσίας της παρούσας Πρόσκλησης σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4412/2016 εμπίπτει στο άρθρο 118 περι Απευθείας Ανάθεσης κατόπιν πρόσκλησης εκδήλωσης.
- Όλες οι εργασίες της συγκεκριμένης υπηρεσίας αναφέρονται εκτενώς στη παρούσα μελέτη στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α΄.
- Ο οικονομικός φορέας υπόκεινται σε όλες τις νόμιμες κρατήσεις πλην του Φ.Π.Α. που θα βαρύνει το Δήμο.

- Απαραίτητη προϋπόθεση για την επιλογή παρόχου είναι οι εργασίες να καλύπτουν τις τεχνικές προδιαγραφές που έχουν τεθεί στην παρούσα.
- Οι υποψήφιοι θα καταθέσουν **Υπεύθυνη Δήλωση** στην οποία θα αναφέρονται: α)ότι συμφωνούν με όλους τους όρους της Πρόσκλησης και β) ότι δεν συντρέχουν λόγοι αποκλεισμού στο πρόσωπο τους της παραγράφου 1<sup>α</sup> έως 1στ του Άρθρου 73 του Νόμου 4412/2016.
- Επιπλέον, για τη συμμετοχή στο διαγωνισμό απαιτείται η προσκόμιση **φορολογικής ενημερότητας και ασφαλιστικής ενημερότητας.**
- **Πιστοποιητικό ΓΕΜΗ**
- **Απόσπασμα ποινικού μητρώου**, έκδοσης τουλάχιστον του τελευταίου τριμήνου(3) από την ημερομηνία του διαγωνισμού ή Υπεύθυνη Δήλωση από την οποία να προκύπτει ότι δεν έχουν καταδικασθεί για αδίκημα σχετικό με την άσκηση της επαγγελματικής τους δραστηριότητας, συμμετοχή σε εγκληματική οργάνωση, δωροδοκία, απάτη, τρομοκρατικά εγκλήματα, νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες ή χρηματοδότηση της τρομοκρατίας, παιδική εργασία και άλλες μορφές εμπορίας ανθρώπων.

Όταν πρόκειται για νομικά πρόσωπα, τα νομιμοποιητικά πιστοποιητικά τα καταθέτουν ομόρρυθμοι εταίροι και διαχειριστές για Ο.Ε και Ε.Ε, διαχειριστές για ΕΠΕ και Πρόεδρος ή Διευθύνων Σύμβουλος για Α.Ε. Προκειμένου να προκύπτει ο νόμιμος εκπρόσωπος της εταιρείας, πρέπει να προσκομισθούν και τα νομιμοποιητικά έγγραφα κάθε συμμετέχοντος, όπως το ΦΕΚ ίδρυσης με τις τροποποιήσεις του για Α.Ε και Ε.Π.Ε ή το καταστατικό για Ο.Ε και Ε.Ε.

- Από το μειοδότη **δεν απαιτείται εγγυητική επιστολή καλής εκτέλεσης.**
- Οι συμμετέχοντες πρέπει να δώσουν προσφορά αποκλειστικά για όλα τα μέρη της προμήθειας της πρόσκλησης.

Η **διάρκεια της σύμβασης** θα είναι **ένα (1) έτος** από την υπογραφή της και σε κάθε περίπτωση μέχρι εξαντλήσεως του οικονομικού αντικειμένου.

Η διενέργεια της διαδικασίας της παρούσας πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος από το αρμόδιο όργανο θα διεξαχθεί την **Παρασκευή 5 Μαΐου 2022 και ώρα 10:00 π.μ.** στα γραφεία του ΔΟΠ, Ερυθρού Σταυρού 6 , Τ.Κ 85100 Ρόδος

Στην προκείμενη εκδήλωση ενδιαφέροντος ισχύουν και εφαρμόζονται οι διατάξεις του Ν.4412/2016.

Ο φάκελος συμμετοχής θα πρέπει να αναγράφει στο εξωτερικό του αναλυτικά τα στοιχεία του συμμετέχοντος (ονομασία, διεύθυνση, τηλέφωνα, Α.Φ.Μ. φαξ email.κ.λ.π.) και επίσης θα αναγράφει και θα σταλεί στην Δ/νση **«ΠΡΟΣ ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΡΟΔΟΥ, ΕΡΥΘΡΟΥ ΣΤΑΥΡΟΥ 6 , Τ.Κ 85100»**

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα αντικείμενα της Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος και τις προδιαγραφές τους, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθύνονται στο Λογιστήριο τηλ. 22410 44602.

Η παρούσα θα αναρτηθεί στο site του ΔΟΠ

**Ο Πρόεδρος**

**Γεώργιος – Ευθύμιος Τριάντος**  
**Αντιδήμαρχος Δ.Ρ**

## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α΄**

### **ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ**

**«ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΛΗΨΗΣ  
ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΡΟΔΟΥ 2023»**

Προϋπολογισμός έτους 2023: **1.950,00 €** ανευ ΦΠΑ

ή  
2.418,00 € με ΦΠΑ

ΚΑ. : **10-6117.003** : ΑΜΟΙΒΗ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**CPV:** 79417000-0

**NUTS III:** EL **421**

### **I. ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ**

---

Η μελέτη αυτή αφορά την ανάθεση παροχής εξειδικευμένων υπηρεσιών πρόληψης και προστασίας στους εργαζόμενους του Δημοτικού Οργανισμού Πρόνοιας Ρόδου, για χρονικό διάστημα **ενός (1) έτους** από την υπογραφή της σχετικής σύμβασης.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1568/1985 (ΦΕΚ 177/Α/1985) «υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων» και το Προεδρικό Διάταγμα 17/1996 (ΦΕΚ 11/Α/1996) «Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις Οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ», στις επιχειρήσεις που απασχολούν κατά ετήσιο μέσο όρο πάνω από 50 εργαζόμενους, ο εργοδότης έχει υποχρέωση να χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες Ιατρού Εργασίας.

Τα προσόντα του Ιατρού Εργασίας, καθώς και οι αρμοδιότητες, οι όροι και οι συνθήκες εργασίας του καθορίζονται από τις διατάξεις του Ν.1568/85 (ΦΕΚ 177/Α΄) και του Ν.3850/10 (ΦΕΚ 84/Α΄, όπως ισχύουν καθώς και της αριθμ.43726/07-09-2019 ΚΥΑ των

Υπουργών Εσωτερικών - Εργασίας (ΦΕΚ 2208/τ.Β/08-07-2019). Η άσκηση των καθηκόντων του Ιατρού Εργασίας θα γίνεται στους χώρους που εργάζονται οι υπάλληλοι του Δημοτικού Οργανισμού Πρόνοιας Δ.Ρ.

Τέλος σύμφωνα με το Ν. 3850/2010 (ΦΕΚ 84/τεύχος Α' /2-6-2010) κυρώθηκε ο κώδικας νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων.

Το νομοθετικό πλαίσιο που επιβάλλει την υποχρέωση της παροχής των υπηρεσιών της παρούσας στους ΟΤΑ είναι:

1) Ν.3850/2010 (ΦΕΚ 84/02.06.2010 τεύχος Α) Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων

2) Ν. 1568/1985 (ΦΕΚ 177/Α/85) "Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων"

3) Π.Δ. 294/1988 (ΦΕΚ 138/Α/88) "Ελάχιστος χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας και γιατρού εργασίας, επίπεδο γνώσεων και ειδικότητα τεχνικού ασφαλείας για τις επιχειρήσεις (ή ΟΤΑ), εκμεταλλεύσεις και εργασίες του άρθρου 1 του Ν.1568/85"

4) Π.Δ. 17/1996 (ΦΕΚ 11/Α/96) "Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ"

5) Π.Δ. 159/1999 (ΦΕΚ 157/Α/3-8-99) "Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κλπ (τροποποίηση Π.Δ. 17/96)"

6) Ν. 3144/2003 (ΦΕΚ 111/Α/8-5-2003) « Κοινωνικός διάλογος για την προώθηση της απασχόλησης και την κοινωνική προστασία και άλλες διατάξεις».

7) Υ.Α. ΔΙΠΑΔ/οικ/889/2003 – Πρόληψη και αντιμετώπιση του εργασιακού κινδύνου κατά την κατασκευή Δημοσίων Έργων (ΣΑΥ-ΦΑΥ)

8) Εγγ. ΥΠΕΣ 69521/07 (+68916)/2008

9) Υπ. Εργασίας & Κοιν. Ασφαλ.130297/15.7.96: «Εγκύκλιος εφαρμογής ΠΔ 17/1996 "Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ»

10) ΥΑ 88555/3293/1988 "Υγιεινή και ασφάλεια του προσωπικού του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α."

11) ΥΠ.ΕΣ.Δ.Α. οικ.17707/19.05.2016 Καταγραφή ιατρών εργασίας και τεχνικών ασφαλείας

12) Απόφαση Υπ. Εργ.,Κοιν.Ασφ. & Κοιν.Αλληλεγγύης 43323/1983/07.08.2018 (ΦΕΚ 3509/21.08.2018 τεύχος Β') Κύρωση του οριστικού ειδικού καταλόγου Ιατρών του άρθρου 16 παρ. 2 του «Κώδικα Νόμων για την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων» (Κ.Ν.Υ.Α.Ε), που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3850/2010 «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» (Α' 84) όπως αυτό συμπληρώθηκε και ισχύει.

13) Π.Δ. 26/27.02.2020 (ΦΕΚ 50/06.03.2020 τεύχος Α'):Εναρμόνιση της ελληνικής νομοθεσίας προς τις διατάξεις των οδηγιών 2017/2398/ΕΕ, 2019/130/ΕΕ και 2019/983/ΕΕ «για την τροποποίηση της οδηγίας 2004/37/ΕΚ "σχετικά με την προστασία των εργαζομένων από τους κινδύνους που συνδέονται με την έκθεση σε καρκινογόνους ή μεταλλαξιγόνους παράγοντες κατά την εργασία"» (Ε.Ε. L 345/27.12.2017, L 136/01.06.2018, L 225/06.09.2018, L 30/31.01.2019 και L 164/20.06.2019) - Τροποποίηση των π.δ. 399/94 (Α' 221) και π.δ. 307/86 (Α' 135).

14) Τις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου δέκατου τρίτου της ΠΝΠ (ΦΕΚ 68/20.03.2020 τεύχος Α') η οποία κυρώθηκε νομοθετικά με το άρθρο 1 του Ν.4683/20 (ΦΕΚ 83/10.04.2020 τεύχος Α').

15) Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων οικ. 17859/531/11.05.2020: Ανακοίνωση δημοσίευσης π.δ. 26/2020 (ΦΕΚ Α' 50/06.03.2020): «Εναρμόνιση της ελληνικής νομοθεσίας προς τις διατάξεις των οδηγιών 2017/2398/ΕΕ, 2019/130/ΕΕ και 2019/983/ΕΕ «για την τροποποίηση της οδηγίας 2004/37/ΕΚ "σχετικά με την προστασία των εργαζομένων από τους κινδύνους που συνδέονται με την έκθεση σε καρκινογόνους ή μεταλλαξιγόνους παράγοντες κατά την εργασία"» (Ε.Ε. L 345/27.12.2017, L 136/01.06.2018, L

225/06.09.2018, L 30/31.01.2019 και L 164/20.06.2019) - Τροποποίηση των π.δ. 399/94 (Α' 221) και π.δ. 307/86 (Α' 135) »

16) Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων 13308/466/23.03.2020: Εφαρμογή του άρθρου δέκατου τρίτου της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου της 20.03.2020 (ΦΕΚ 68 Α') – Διατάξεις για την άσκηση καθηκόντων ιατρού εργασίας

17) Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων οικ. 17860/532/11.05.2020: Ενιαίο κείμενο διατάξεων "σχετικά με την προστασία των εργαζομένων από τους κινδύνους που συνδέονται με την έκθεση σε καρκινογόνους ή μεταλλαξιγόνους παράγοντες κατά την εργασία" – άτυπη κωδικοποίηση.

Η δαπάνη συνολικά προϋπολογίζεται στο ποσό των 2.418,00 ευρώ (συμπεριλαμβανομένου και του ΦΠΑ 24%), θα χρηματοδοτηθεί από ιδίους πόρους και θα βαρύνει τον ΚΑΕ 10-6117.003 με εγγεγραμμένη πίστωση ύψους 8.500,00€ και θα εκτελεστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 118 Ν.4412/2016 με κριτήριο κατακύρωσης την οικονομικότερη προσφορά βάση τιμής.

**Σύμφωνα με την Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων 13308/466/23.03.2020: Εφαρμογή του άρθρου δέκατου τρίτου της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου της 20.03.2020 (ΦΕΚ 68 Α') – Διατάξεις για την άσκηση καθηκόντων ιατρού εργασίας:**

*«Οι κατά νόμο υπόχρεες επιχειρήσεις και φορείς του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα της οικονομίας **μπορούν να αναθέτουν καθήκοντα ιατρού εργασίας σε ιατρό της επιλογής τους**, αρκεί να ανήκει σε μια από τις κατηγορίες ιατρών της παρ. 1 του άρθρ.16 του ΚΝΥΑΕ όπως σήμερα ισχύει, και, σε κάθε περίπτωση, ανεξάρτητα από την περιφέρεια Ιατρικού Συλλόγου στον οποίο αυτός ανήκει.»*

## II. ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ

**Μετά την ΠΝΠ (ΦΕΚ 68/20.03.2020 τεύχος Α') η οποία κυρώθηκε νομοθετικά με το άρθρο 1 του Ν.4683/20 (ΦΕΚ 83/10.04.2020 τεύχος Α')**

Καθήκοντα ιατρού εργασίας μπορούν να ασκούν:

α) Οι ιατροί που κατέχουν την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας,  
β) Οι ιατροί που κατέχουν τίτλο οιασδήποτε ειδικότητας, πλην της ιατρικής της εργασίας, και έχουν εκτελέσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις προ της 15ης Μαΐου 2009,  
γ) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα οι οποίοι έχουν ασκήσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις συνεχώς επί επτά (7) τουλάχιστον έτη μέχρι και τις 15 Μαΐου 2009. [παρ.1 άρθρο 16 Ν.3850/2010, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.1 του άρθρου δέκατου τρίτου της ΠΝΠ (ΦΕΚ 68/20.03.2020 τεύχος Α') η οποία κυρώθηκε νομοθετικά με το άρθρο 1 του Ν.4683/20 (ΦΕΚ 83/10.04.2020 τεύχος Α')].

Οι ιατροί της παρ. 1 μπορούν να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας σε όλες τις

περιφέρειες ιατρικών συλλόγων της χώρας, χωρίς άδεια των συλλόγων αυτών. [παρ.2 άρθρο 16 Ν.3850/2010, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.1 του άρθρου δέκατου τρίτου της ΠΝΠ (ΦΕΚ 68/20.03.2020 τεύχος Α')] η οποία κυρώθηκε νομοθετικά με το άρθρο 1 του Ν.4683/20 (ΦΕΚ 83/10.04.2020 τεύχος Α')].

Με τις νέες διατάξεις καταργούνται οι πρότερες προβλέψεις του άρθρου 16 του Κώδικα Νόμων για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων (ΚΝΥΑΕ) που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του 3850/2010 (ΦΕΚ 84 Α'), όπως ίσχυε, περί Ειδικού Κατάλογου ιατρών που δεν έχουν ή κατέχουν άλλη ειδικότητα, αλλά ασκούν νομίμως καθήκοντα Ιατρού Εργασίας, των συναφών διοικητικών διαδικασιών (βεβαίωση του Ιατρικού Συλλόγου, σχετικά με την μη ύπαρξη ή μη διαθεσιμότητα ιατρού με την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας στην περιφέρεια του εν λόγω Ιατρικού Συλλόγου, προκειμένου να ασκηθούν τέτοια καθήκοντα από Ιατρό του Ειδικού Καταλόγου), καθώς και της υποχρέωσης αυτών να λάβουν την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας μέχρι ορισθείσα προθεσμία. Επίσης, παρέχεται η δυνατότητα και στους ιατρούς που δεν έχουν ή κατέχουν άλλη ειδικότητα και έχουν ασκήσει καθήκοντα ιατρού εργασίας, να ασκούν αυτά τα καθήκοντα σε όλες τις περιφέρειες ιατρικών συλλόγων της χώρας (και όχι μόνο στην περιφέρεια του ιατρικού Συλλόγου στον οποίο είναι εγγεγραμμένοι), χωρίς την άδεια των συλλόγων αυτών. (Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων 13308/466/23.03.2020)

Με τις παραπάνω διατάξεις:

- Προβλέπεται ότι καθήκοντα ιατρού εργασίας, πέραν των ιατρών που κατέχουν την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, μπορούν επίσης να ασκούν, χωρίς επιπλέον προϋποθέσεις, και ιατροί των περιπτώσεων β' και γ', δηλαδή ιατροί που κατέχουν άλλη ειδικότητα, πλην της Ιατρικής της Εργασίας, και έχουν ασκήσει (για πρώτη φορά) καθήκοντα ιατρού εργασίας προ της 15ης Μαΐου 2009, καθώς και ιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι έχουν ασκήσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις συνεχώς επί επτά τουλάχιστον έτη μέχρι και την 15η Μαΐου 2009. Συνεπώς παρέχεται η δυνατότητα σε κάθε εργοδότη να αναθέτει καθήκοντα ιατρού εργασίας στην επιχείρησή του, σε ιατρό της επιλογής του, που ανήκει σε οποιαδήποτε περίπτωση της παρ. 1 του άρθρ.16 του ΚΝΥΑΕ, όπως σήμερα ισχύει, δηλ. είτε σε Ιατρό που κατέχει την ειδικότητα Ιατρικής της Εργασίας είτε σε Ιατρό των περιπτώσεων β' και γ'.

-Παρέχεται η δυνατότητα σε όλους τους ιατρούς των περιπτώσεων της παραγράφου 1, να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας σε όλες τις περιφέρειες ιατρικών συλλόγων της χώρας (χωρίς άδεια των συλλόγων αυτών) και όχι μόνο στην περιφέρεια του ιατρικού Συλλόγου στον οποίο είναι εγγεγραμμένοι.

- Καταργούνται όλες οι προβλέψεις των διατάξεων του πρότερου άρθρ. 16 του ΚΝΥΑΕ [που αντικαθίσταται ήδη εξ' ολοκλήρου με την παρ. 1 του άρθρου δέκατου τρίτου της ΠΝΠ της 20.03.2020 η οποία κυρώθηκε νομοθετικά με το άρθρο 1 του Ν.4683/20 (ΦΕΚ 83/10.04.2020 τεύχος Α')], καθώς και οι κανονιστικές πράξεις που είχαν εκδοθεί κατ' εξουσιοδότηση αυτού μέχρι τη δημοσίευση της ανωτέρω ΠΝΠ και συγκεκριμένα:

- Οι υπουργικές αποφάσεις κατάρτισης και κύρωσης Ειδικού Καταλόγου Ιατρών, δηλαδή οι υ.α. 1592/58/13.1.2017 (ΦΕΚ Β' 157), 25049/1253/3-5-2018 (ΦΕΚ Β' 1580) και 43323/1983/7-8-2018 (ΦΕΚ Β' 3509), όπως ίσχυαν.
- Η εξουσιοδοτική διάταξη για την έκδοση υ.α. με την οποία θα οριζόταν ο τρόπος και η διαδικασία με την οποία διαπιστώνεται κατά τόπο και χρόνο η έλλειψη ιατρού εργασίας ή η έλλειψη διαθέσιμου ιατρού εργασίας, καθώς και οι συναφείς διοικητικές διαδικασίες μέχρι την έκδοση αυτής (βεβαίωση του Ιατρικού Συλλόγου,

εκδοθείσα μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα ημερών, σχετικά με την μη ύπαρξη ή μη διαθεσιμότητα ιατρού με την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας στην περιφέρεια του εν λόγω Ιατρικού Συλλόγου, προκειμένου να ασκηθούν τέτοια καθήκοντα από Ιατρό του Ειδικού Καταλόγου).

- Η μεταβατική διάταξη που προέβλεπε την υποχρέωση των ιατρών των περιπτώσεων β' και γ', δηλαδή ιατρών που δεν έχουν ή κατέχουν άλλη ειδικότητα και έχουν ασκήσει καθήκοντα ιατρού εργασίας, να αποκτήσουν την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, έως την καταληκτική ημερομηνία της 26ης Αυγούστου 2027.
- Συνδυαστικά καταργείται στο σύνολό της και η υπ' αριθμ. Υ7α/ΓΠ.οικ.112498/18.08.2009 υ.α. (Β' 1775), της οποίας η παρ. 1 ρύθμιζε ζητήματα που είχαν ρυθμισθεί μεταγενέστερα με τη διάταξη της παραγράφου 2Α, του πρότερου άρθρου 16 του ΚΝΥΑΕ και τις κατ' εξουσιοδότηση αυτού κανονιστικές πράξεις και, συνεπώς, είχε καταστεί ανενεργή, ενώ η παρ. 2 προσδιόριζε τις προϋποθέσεις απόκτησης της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας από ιατρούς των περιπτώσεων β' και γ', πρόβλεψη που συνιστά κατ' εξοχήν αρμοδιότητα του Υπουργείου Υγείας, και σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία δεν φαίνεται να έχει εφαρμοσθεί. (Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων 13308/466/23.03.2020)

**Σύμφωνα με το άρθρο 17 & 18 του Ν. 3850/2010 ο ιατρός εργασίας έχει τις εξής συμβουλευτικές αρμοδιότητες:**

1. Ο ιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο ιατρός εργασίας καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο του άρθρου 14. Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο (παρ.1 αρθ.17)

2. Ειδικότερα ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:

α) σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων,

β) λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού,

γ) φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας,

δ) οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,

ε) αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας (παρ.2 αρθρο 17 ν.3850/2010)

Αν ο εργοδότης διαφωνεί με τις γραπτές υποδείξεις και συμβουλές του ιατρού εργασίας, οφείλει να αιτιολογεί τις απόψεις του και να τις κοινοποιεί και στην Ε.Υ.Α.Ε ή στον εκπρόσωπο. Σε περίπτωση διαφωνίας η διαφορά επιλύεται από τον επιθεωρητή εργασίας και μόνο (παρ.4 άρθρο 20 ν 3850/10)

3. Ο ιατρός εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου (παρ.3 αρθρο 17)



**Επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων**

1.Ο ιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους εφόσον απαιτείται. Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για την καταχώρηση του εργαζομένου και του εργοδότη (παρ.1 άρθρο 18 ν.3850/10).

2. Ο ιατρός εργασίας επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων.

Για το σκοπό αυτό:

α) επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους,

β) επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας,

γ) ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών,

δ) επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους,

ε) παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της νομαρχίας (παρ.2 άρθρο 18 ν.3850/10)

3. Ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο.(παρ. 3 άρθρο 18 ν.3850/10)

4. Ο ιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζόμενους για οποιαδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας μπορεί να έχει επίπτωση στην υγεία.(παρ.5 άρθρο 18 ν.3850/10)

5. Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους (παρ.6 άρθρο 18 ν.3850/10)

6. Ο ιατρός εργασίας έχει κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη , για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασης του. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του ιατρού εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη (παρ.7 άρθρο 18 ν.3850/10)

7. Για κάθε εργαζόμενο ο ιατρός εργασίας της επιχείρησης τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών & εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις.

**B . ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Τα προσόντα του ιατρού εργασίας καθορίζονται από το άρθρο 16 του Ν. 3850/2010 όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 13 του Ν.4683/2020 («Κύρωση της από 20.03.2020 Π.Ν.Π.»)

**B1: ΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

1. Καθήκοντα ιατρού εργασίας μπορούν να ασκούν:

α) Οι ιατροί που κατέχουν την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας,

β) Οι ιατροί που κατέχουν τίτλο οιασδήποτε ειδικότητας, πλην της ιατρικής της εργασίας, και έχουν εκτελέσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις προ της 15ης Μαΐου 2009,

γ) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα οι οποίοι έχουν ασκήσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις συνεχώς επί επτά (7) τουλάχιστον έτη μέχρι και τις 15 Μαΐου 2009.

2. Οι ιατροί της παρ. 1 μπορούν να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας σε όλες τις περιφέρειες ιατρικών συλλόγων της χώρας, χωρίς άδεια των συλλόγων αυτών.

3. Ο ιατρός εργασίας υπάγεται απευθείας στη διοίκηση της επιχείρησης.

Κανονιστικές πράξεις που έχουν εκδοθεί μέχρι τη δημοσίευση της παρούσας κατ' εφαρμογή της διάταξης που αντικαθίσταται με την παρ. 1 παύουν να ισχύουν. Η υπ' αριθμ. Υ7α/ΓΠ.οικ.112498/18.08.2009 υ.α. (Β' 1775) καταργείται.

Προς απόδειξη των παραπάνω, οι προσφέροντες θα πρέπει να υποβάλλουν στο φάκελο, τα κάτωθι κατά περίπτωση, δικαιολογητικά:

1. Οι προσφέροντες της α' περ., αντίγραφο της ειδικότητας,
2. Οι προσφέροντες των β' & γ' περ., αντίγραφο είτε του εντύπου 1 ή 2 με τους αντίστοιχους αριθμούς πρωτοκόλλου κατάθεσης στην αρμόδια υπηρεσία του ΣΕΠΕ, είτε της σύμβασης/ων με επιχείρηση/εις με τους αντίστοιχους αριθμούς πρωτοκόλλου κατάθεσης στην αρμόδια υπηρεσία του ΣΕΠΕ.

## **B.2 : ΕΞΩΤΕΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ & ΠΡΟΛΗΨΗΣ (ΕΞ.Υ.Π.Π)**

- Άδεια λειτουργίας της ΕΞ.Υ.Π.Π. σε ισχύ,
- Υπεύθυνη δήλωση της εταιρίας ότι διαθέτει το αναγκαίο άρτια εκπαιδευμένο προσωπικό με όλα τα απαιτούμενα από τις σχετικές διατάξεις τυπικά και ουσιαστικά προσόντα και τον αναγκαίο εξοπλισμό για την εκτέλεση του έργου,
- Πίνακα με τα ονοματεπώνυμα των Ιατρών Εργασίας, συνοδευόμενο από τα δικαιολογητικά που αναφέρονται στην άνω παράγραφο του Ιατρού Εργασίας και
- Πίνακα με τα ονοματεπώνυμα των Τεχνικών Ασφαλείας, συνοδευόμενο με τις αντίστοιχες βεβαιώσεις εγγραφής τους ή πιστοποιητικά από το ΟΠΣ-ΣΕΠΕ για την ανάθεση καθηκόντων Τεχνικού Ασφάλειας (ΤΑ).

## **Γ. ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Ο συνολικός ετήσιος χρόνος απασχόλησης, του ιατρού εργασίας για κάθε μια από τις κατηγορίες επιχειρήσεων, εκμεταλλεύσεων και εργασιών του άρθρου 10 του Ν. 3850/2010, σε ώρες ανά εργαζόμενο καθορίζεται από το άρθρο 21 του ανωτέρω Νόμου.

## **Δ. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ**

Ο εργοδότης υποχρεούται να εξασφαλίζει την υγεία των εργαζομένων ως προς όλες τις πτυχές της εργασίας και να λαμβάνει μέτρα που να εξασφαλίζουν την υγεία και την ασφάλεια των τρίτων.

Οι γενικές αρχές πρόληψης τις οποίες οφείλει να ακολουθεί, είναι οι εξής :

1. Αποφυγή των κινδύνων

2. Εκτίμηση των κινδύνων που δεν μπορούν να αποφευχθούν
3. Προσαρμογή της εργασίας στον άνθρωπο
4. Αντικατάσταση του επικίνδυνου από το μη επικίνδυνο ή το λιγότερο επικίνδυνο
5. Προγραμματισμός της πρόληψης – προτεραιότητα στη λήψη μέτρων ομαδικής προστασίας
6. Καταπολέμηση των κινδύνων στην πηγή τους
7. Προσαρμογή στις τεχνικές εξελίξεις
8. Παροχή των κατάλληλων οδηγιών στους εργαζομένους

Οι υποχρεώσεις του εργοδότη καθορίζονται από το άρθρο 7 του Π.Δ. 17/18-1-1996 (ΦΕΚ 11/Α') «Μέτρα για τη βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ».

Οι παραπάνω υπηρεσίες θα παρέχονται στα πλαίσια των επισκέψεων των στελεχών του Ιατρού Εργασίας σε όλες τις εγκαταστάσεις του ΔΟΠ, σύμφωνα με το πρόγραμμα που θα κατατεθεί στην Επιθεώρηση Εργασίας.

Κατά τις επισκέψεις αυτές ο Ιατρός Εργασίας θα παραλαμβάνουν το βιβλίο υποδείξεων από τον υπεύθυνο που θα ορισθεί σε κάθε εγκατάσταση και θα καταγράφουν σε αυτό τις σχετικές υποδείξεις. Επιπλέον θα καταθέτουν εγγράφως τις υποδείξεις για κάθε εγκατάσταση στο πρωτόκολλο του ΔΟΠ, για ενημέρωση των αρμοδίων υπηρεσιών.

## **Ε. ΛΟΙΠΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ – ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ**

Εφόσον η ανάθεση των παραπάνω υπηρεσιών γίνεται σε ΕΞΥΠΠ θα πρέπει να πληρούνται οι όροι και προϋποθέσεις για τη σύστασή τους, σύμφωνα με το άρθρο 23 του Ν. 3850/2010.

## **ΣΤ. ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ**

- ΑΡΘΡΟ 1° Συμβατικά στοιχεία

Τα συμβατικά στοιχεία κατά σειρά ισχύος είναι :

- A) Η προσφορά του/των αναδόχου/αναδόχων
- B) Η σύμβαση
- Γ ) Η Τεχνική Έκθεση με όλα της τα τεύχη

- ΑΡΘΡΟ 2° Υποχρεώσεις του Εντολοδόχου

Οι οικονομικοί φορείς που καταθέτουν προσφορά για τις υπηρεσίες του ιατρού εργασίας θα υποβάλλουν μαζί με τα προβλεπόμενα από την παρούσα δικαιολογητικά και τα δικαιολογητικά υποβολής προσφοράς που προβλέπονται στις διατάξεις του Ν. 4412/20106, ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΕΝΟΥΣ τους Πίνακες Αρμοδιοτήτων του ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ Γ, ανάλογα με την ιδιότητά τους.

- ΑΡΘΡΟ 3° Υποχρεώσεις του Εντολέα

Ο εντολέας είναι υποχρεωμένος για την παροχή όλων των μέσων και στοιχείων τα οποία κρίνονται απαραίτητα για την υλοποίηση της ανατιθέμενης εργασίας. Η Δ/νση Διοικητικών θα παραδώσει στον ανάδοχο τόσο τα σημεία των δημοτικών καταστημάτων και χώρων που παρέχονται οι υπηρεσίες των απασχολούμενων καθώς και αναλυτική λίστα των απασχολούμενων με την ειδικότητά τους.

Με την απόφαση ΥΠ.ΕΡΓ.,ΚΟΙΝ.ΑΣΦ.& ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ οικ. 34331/Δ9.8920/26.07.2016 (ΦΕΚ 2458/10.08.2016 τεύχος Β'), όπως τροποποιήθηκε από την απόφαση Υπ. Εργασίας, Κοιν. Ασφ. & Κοιν. Αλλ. οικ. 44203/Δ9.11555/29.09.2016 (ΦΕΚ 3163/30.09.2016 τεύχος Β') καθιερώνεται η έναρξη λειτουργίας Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΟΠΣΣΕΠΕ), στο οποίο οι εργοδότες υποχρεούνται να υποβάλλουν, μετά την απόκτηση κωδικού πρόσβασης στην ηλεκτρονική διεύθυνση [www.sepenet.gr](http://www.sepenet.gr), αιτήσεις, αναγγελίες, γνωστοποιήσεις και λοιπά έγγραφα, όπως η γνωστοποίηση ανάθεσης καθηκόντων Τεχνικού Ασφαλείας και Ιατρού Εργασίας, η γνωστοποίηση παύσης καθηκόντων Ιατρού Εργασίας, η εκ των προτέρων γνωστοποίηση εκτέλεσης τεχνικών έργων κ.α. όπως αναφέρονται στο άρθρο 2 της ανωτέρω απόφασης. Συνεπώς η υποβολή των εγγράφων θα γίνεται πλέον ηλεκτρονικά.

- ΑΡΘΡΟ 4° Ανωτέρα βία

Ως ανωτέρα βία θεωρείται κάθε απρόβλεπτο και τυχαίο γεγονός που είναι αδύνατο να προβλεφθεί έστω και αν για την πρόβλεψη και αποτροπή της επέλευσης του καταβλήθηκε υπερβολική επιμέλεια και επιδείχθηκε υπερβολική σύνεση. Ενδεικτικά γεγονότα ανωτέρας βίας είναι: εξαιρετικά και απρόβλεπτα φυσικά γεγονότα, πυρκαγιά που οφείλεται σε φυσικό γεγονός ή σε περιστάσεις για τις οποίες ο εντολοδόχος ή ο εντολέας δεν είναι υπαίτιοι, αιφνιδιαστική απεργία προσωπικού, πόλεμος, ατύχημα, αιφνίδια ασθένεια του προσωπικού κ.α. Στην περίπτωση κατά την οποία υπάρξει λόγος ανωτέρας βίας, ο εντολοδόχος οφείλει να ειδοποιήσει αμελλητί τον εντολέα και να καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια σε συνεργασία με το άλλο μέρος για να υπερβεί τις συνέπειες και τα προβλήματα που ανέκυψαν λόγω της ανωτέρα βίας. Ο όρος για την ανωτέρω βία εφαρμόζεται ανάλογα και για τον εντολέα προσαρμοζόμενος ανάλογα.

- ΑΡΘΡΟ 5° Αναθεώρηση τιμών

Οι τιμές προσφοράς δεν υπόκεινται σε καμία αναθεώρηση για οποιονδήποτε λόγο ή αιτία, αλλά παραμένουν σταθερές και αμετάβλητες μέχρι της περαίωσης της υπηρεσίας. Στο ποσό της αμοιβής συμπεριλαμβάνονται οι βαρύνοντες τον εντολοδόχο φόροι και βάρη. Η αμοιβή δεν υπόκειται σε καμία αναθεώρηση για οποιονδήποτε λόγο και αιτία και παραμένει σταθερή και αμετάβλητη καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της εντολής.

- ΑΡΘΡΟ 6° Τρόπος Πληρωμής

Η αμοιβή δύναται να καταβληθεί συνολικά με τη λήξη της σύμβασης ή **τμηματικά ανα δίμηνο, σε εξόφληση αντίστοιχης απόδειξης παροχής υπηρεσιών** και πάντα ανάλογα με την πρόοδο της παροχής υπηρεσιών και αφού προσκομισθούν στο ΔΟΠ από τον εντολοδόχο τα νόμιμα παραστατικά που απαιτούνται από το νόμο. Στο ποσό της αμοιβής συμπεριλαμβάνονται οι βαρύνοντες τον εντολοδόχο φόροι και βάρη.

- ΑΡΘΡΟ 7° Φόροι, τέλη, κρατήσεις

Ο ανάδοχος της υπηρεσίας σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις βαρύνεται με όλους ανεξαιρέτως τους φόρους, τέλη, δασμούς και εισφορές υπέρ του δημοσίου, δήμων ή τρίτων που ισχύουν σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. Οι ιατροί εργασίας απαλλάσσονται του ΦΠΑ, όχι όμως οι εταιρίες Εξωτερικών Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠΠ). (ΠΟΛ. 1168/1125529/8239/989/Β0014/16.12.2008, ΓνΝΣΚ 297/08)

- ΑΡΘΡΟ 8° Επίλυση διαφορών

Οι διαφορές που θα εμφανισθούν κατά την εφαρμογή της σύμβασης επιλύονται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις και το τη νομοθεσία περί δημοσίων συμβάσεων.

- ΑΡΘΡΟ 9° Χρόνος εκτέλεσης εργασίας

Η εργασία αυτή θα εκτελεσθεί σε χρονικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών από την υπογραφή της σύμβασης. Ο ανάδοχος είναι προσωπικά και καθ'ολοκληρία υπεύθυνος για την εφαρμογή των διατάξεων της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας και της νομοθεσίας περί υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων που θα χρησιμοποιήσει όπως και πρόληψης επαγγελματικού κινδύνου. Το δικαίωμα προαίρεσης ασκείται με απόφαση της αναθέτουσας αρχής κατόπιν εισήγησης της Προϊστάμενης Δ/σης Διοικητικών - Οικονομικών, εφόσον απαιτείται από τη μεταβολή προς τα πάνω των απασχολουμένων και αφού εξαντληθεί το φυσικό αντικείμενο (ώρες εργασίας) της αρχικής σύμβασης.

**III. ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ**

Ο προϋπολογισμός αφορά την παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας, για χρονικό διάστημα ενός (1) έτους για το σύνολο των εργαζομένων του Δημοτικού Οργανισμού Πρόνοιας και της Δομής Αστένων.

Για την παροχή των υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας, η αμοιβή καθορίζεται σε **1.950,00 ευρώ** (ανευ ΦΠΑ). Η εν λόγω δαπάνη θα βαρύνει τον ΚΑΕ 10-6117.003 «Αμοιβή Γιατρού Εργασίας» του προϋπολογισμού του ΔΟΠ οικονομικού έτους 2023.

Για την ανάθεση υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας και τον καθορισμό των ωρών απασχόλησής τους λαμβάνεται υπόψη ο αριθμός των εργαζομένων και η κατηγορία επικινδυνότητας της εργασίας.

Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, το εργατοτεχνικό προσωπικό και οι εργαζόμενοι στην καθαριότητα ανήκουν στην κατηγορία Β' και οι ετήσιες ώρες για κάθε εργαζόμενο του Ιατρού Εργασίας είναι 0,6.

Το διοικητικό και το λοιπό προσωπικό του ΔΟΠ ανήκει στην κατηγορία Γ' και οι ετήσιες ώρες του για κάθε εργαζόμενο του Ιατρού Εργασίας είναι 0,4.

**ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (στοιχεία 17-03-2023)	ΩΡΕΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ	ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ
ΜΟΝΙΜΟΙ	ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	Β'	6	0,6h	3,6h
ΜΟΝΙΜΟΙ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	Γ'	11	0,4h	4,4h
ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	Β'	1	0,6h	0,6h
ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	Γ'	19	0,4h	7,6h
ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	Β'	7	0,6h	4,2 h
ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	Γ'	6	0,4h	2,4h
ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΜΕΣΩ ΕΣΠΑ	ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	Β'	3	0,6h	1,8h
ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΜΕΣΩ ΕΣΠΑ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	Γ'	3	0,4h	1,2h
		<b>ΣΥΝΟΛΑ:</b>	<b>56</b>		<b>25,8 h</b>

Απαιτούμενες ώρες απασχόλησης Ιατρού Εργασίας ανά έτος

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β': 10,2

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ': 15,6

**ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ Β' & Γ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ = 25,8**

Οι συνολικές ώρες που προκύπτουν από την παρούσα μελέτη είναι 25,8 ετησίως, σύμφωνα όμως με το άρθρο 21 του Ν.3850/2010 στο οποίο καθορίζεται ο χρόνος απασχόλησης του Ιατρού εργασίας και ειδικότερα στην παρ.2 αναφέρεται ότι :

**«ο ελάχιστος πραγματικός χρόνος ετήσιας απασχόλησης δεν μπορεί να είναι μικρότερος των 75 ωρών ετησίως για επιχειρήσεις, που απασχολούν περισσότερα από 50 άτομα»**

**Επομένως ως χρόνος απασχόλησης για τον Ιατρό εργασίας καθορίζονται οι 75 ώρες ετησίως.**

Η συχνότητα των επισκέψεων και το ωρολόγιο πρόγραμμα θα καταρτιστούν με την υπογραφή της σύμβασης και θα υποβληθούν στην αρμόδια υπηρεσία ΚΕΠΕΚ.

Οποιαδήποτε μεταβολή στο χρόνο υπηρεσίας των απασχολουμένων (π.χ. λόγω λήξης συμβάσεων, λήξη προγραμμάτων κλπ) θα μειώνει αντιστοίχως και το απαιτούμενο χρόνο παροχής υπηρεσίας του αναδόχου. Τυχόν ανεκτέλεστος χρόνος υπηρεσίας (υπολειπόμενος) λόγω αποχωρήσεων μπορεί να ενεργοποιηθεί από ενδεχομένως νέους απασχολούμενους. **Σε περίπτωση αλλαγής του αριθμού των εργαζομένων, θα αναπροσαρμόζονται ανάλογα οι ανωτέρω πίνακες και θα υποβάλλεται η σχετική τροποποίηση στην αρμόδια υπηρεσία.**

**Συντάχθηκε**

Τμήμα Δ/κών & Οικ/κών Υπηρεσιών

Σοφία Παπαδοπούλου

**Θεωρήθηκε**

Η Προϊστάμενη Τμήματος  
Δ/κών – Οικ.Υπηρεσιών

Βαλεντίνα Πισσάκα

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ****ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΛΗΨΗΣ**

CPV: 79417000-0

Η τιμή μονάδας προκύπτει από προηγούμενες διαδικασίες δημοσίων συμβάσεων Δήμου Ρόδου και από άλλες συμβάσεις φορέων γενικής κυβέρνησης στην ελληνική επικράτεια .

A/A	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΜΟΝΑΔΑ	ΠΟΣΟΤΗΤΑ	ΤΙΜΗ ΜΟΝΑΔΟΣ (ΕΥΡΩ)	ΔΑΠΑΝΗ ΧΩΡΙΣ ΦΠΑ (ΕΥΡΩ)
1	Εξειδικευμένες Υπηρεσίες Προστασίας & Πρόληψης (Ιατρού Εργασίας)	ΩΡΕΣ	75	26,00	1.950 €
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΧΩΡΙΣ ΦΠΑ					1.950 €
ΦΠΑ 24%					468,000 €
ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ					2.418,00 €

Σύμφωνα με την ΠΟΛ.1168/16.12.2008 «Απαλλαγή από ΦΠΑ των ιατρών εργασίας – Κοινοποίηση της αριθ.297/08 Γνωμοδότησης του Ν.Σ.Κ.» οι μεμονωμένοι επαγγελματίες Ιατροί εξαιρούνται της επιβολής ΦΠΑ στις υπηρεσίες που παρέχουν, ωστόσο σε περίπτωση που οι υπηρεσίες αυτές παρέχονται από ΕΞΥΠΠ κατά την τιμολόγησή τους επιβάλλεται ΦΠΑ. Συνεπώς στον ενδεικτικό προϋπολογισμό προβλέπεται ΦΠΑ 24% επί της καθαρής δαπάνης και επιβαρύνει το ΔΟΠ μόνον στην περίπτωση που ο ανάδοχος της υπηρεσίας είναι ΕΞΥΠΠ.

Οικονομικές προσφορές με τιμή μονάδος ανώτερη της προβλεπόμενης του ενδεικτικού προϋπολογισμού δεν γίνονται δεκτές.

Οι ιατροί της παρ. 1 μπορούν να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας σε όλες τις περιφέρειες ιατρικών συλλόγων της χώρας, χωρίς άδεια των συλλόγων αυτών. [παρ.2 άρθρο 16 Ν.3850/2010, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.1 του άρθρου δέκατου τρίτου της ΠΝΠ (ΦΕΚ 68/20.03.2020 τεύχος Α') η οποία κυρώθηκε νομοθετικά με το άρθρο 1 του Ν.4683/20 (ΦΕΚ 83/10.04.2020 τεύχος Α')].



## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

Πίνακας Α. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ : ΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

B.1. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	Αποδοχή
Ο γιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζόμενους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Ο γιατρός εργασίας καταχωρεί τις γραπτές υποδείξεις στο ειδικό βιβλίο του άρθρου 14 του Ν.3850/10. Ο εργοδότης έχει υποχρέωση να λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σ' αυτό το βιβλίο.	
Ο γιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων.	
Ο γιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού.	
Ο γιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, μεταξύ άλλων και για την πρόληψη της βίας και παρενόχλησης στην εργασία, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας.	
Ο γιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών.	
Ο γιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, σωματικής ή ψυχικής, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης ατόμων που υφίστανται διακρίσεις ή θυμάτων βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης, καθώς και θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης ή εύλογων προσαρμογών της θέσης εργασίας.	
Ο γιατρός εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου.	
<b>B.2. ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΥΓΕΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ:</b>	
Ο γιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψή τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας, ύστερα από αίτημα της επιτροπής υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων, όταν αυτό δεν ορίζεται από το νόμο. Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη	
Επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων. Για το σκοπό αυτό: α. Επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους. β. Επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέσων προστασίας. γ. Ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών. δ. Επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ενημερώνει τους εργαζόμενους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους.	

ε. Παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της νομαρχίας όπου εδρεύει η επιχείρηση.	
Ο γιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο.	
Ο γιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην επιθεώρηση εργασίας, ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία.	
Ο γιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζόμενους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία.	
Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους.	
Ο γιατρός εργασίας έχει, κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και τους εργαζόμενους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασης. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του γιατρού εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη.	
Ο γιατρός εργασίας στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του και των υποχρεώσεων του εργοδότη, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, εφόσον η επιχείρηση δε διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζόμενους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις. Οι εξετάσεις αυτές διενεργούνται σε ΕΞ.Υ.Π.Π. ή σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε προσδιοριζόμενες από τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης αρμόδιες μονάδες των ασφαλιστικών οργανισμών ή του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.) Στη συνέχεια ο γιατρός εργασίας λαμβάνει γνώση των αποτελεσμάτων των παραπάνω εξετάσεων και τα αξιολογεί.	
Για κάθε εργαζόμενο, ο γιατρός εργασίας της επιχείρησης τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο. Επιπλέον καθιερώνεται και περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο, ατομικό βιβλιário επαγγελματικού κινδύνου, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις. Δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιαρίου του εργαζόμενου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι γιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος. Σε κάθε περίπτωση παύσης της σχέσης εργασίας, το βιβλιário παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά.	
Απαγορεύεται η αναγραφή και επεξεργασία στο ατομικό βιβλιário επαγγελματικού κινδύνου του εργαζόμενου, στοιχείων ή δεδομένων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων στις οποίες αυτός υποβάλλεται κάθε φορά, σύμφωνα με τη διάταξη της παραγράφου 9, άρθρο 18, Ν.3850/2010. Επιπλέον ιατρικά δεδομένα επιτρέπεται να συλλέγουν, με επιμέλεια του ίδιου του εργαζόμενου, προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας, μόνο εφόσον αυτό είναι απολύτως απαραίτητο: α) για την αξιολόγηση της καταλληλότητας του για μια συγκεκριμένη θέση ή εργασία, β) για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και γ) για τη θεμελίωση των δικαιωμάτων του εργαζόμενου και αντίστοιχη απόδοση κοινωνικών παροχών.	
Όσοι αναγράφουν ή συλλέγουν ή επεξεργάζονται στοιχεία ή δεδομένα κατά παράβαση της παρ. 10 άρθρο 18, Ν.3850/2010 τιμωρούνται με τις διοικητικές και ποινικές κυρώσεις που προβλέπονται στις διατάξεις των άρθρ. 21 και 22 του Ν. 2472/1997 «Προστασία του ατόμου από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα» αντίστοιχα. Σε περίπτωση περιουσιακής ή ηθικής βλάβης εφαρμόζεται το άρθρ. 23 του Ν. 2472/1997.	

## ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΠΡΟΣΦΕΡΟΝΤΑ

**Πίνακας Β. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΓΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Γ. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΓΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	Αποδοχή
Ο τεχνικός ασφάλειας και ο γιατρός εργασίας υποχρεούνται κατά την εκτέλεση του έργου τους να συνεργάζονται, πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας.	
Ο τεχνικός ασφάλειας και ο γιατρός εργασίας οφείλουν κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, να συνεργάζονται με τον αντιπρόσωπο των εργαζομένων.	
Ο τεχνικός ασφάλειας και ο γιατρός εργασίας οφείλουν να παρέχουν συμβουλές σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων στον εργοδότη και να ενημερώνουν για κάθε σημαντικό σχετικό ζήτημα.	
Αν ο εργοδότης διαφωνεί με τις γραπτές υποδείξεις και συμβουλές του τεχνικού ασφάλειας ή του γιατρού εργασίας, οφείλει να αιτιολογεί τις απόψεις του. Σε περίπτωση διαφωνίας η διαφορά επιλύεται από τον επιθεωρητή εργασίας και μόνο.	

**ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΠΡΟΣΦΕΡΟΝΤΑ**

**Πίνακας Γ.: ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΛΗΨΗΣ  
(ΕΞ.Υ.Π.Π.)**

<b>ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΛΗΨΗΣ (ΕΞ.Υ.Π.Π.)</b>	<b>Αποδοχή</b>
Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. ασκούν τις αρμοδιότητες και έχουν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του τεχνικού ασφάλειας και του ιατρού εργασίας, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.	
Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. υποχρεούνται να τηρούν φακέλους για καθεμία επιχείρηση, με την οποία συμβάλλονται. Στους φακέλους καταχωρούνται αντίγραφα κάθε υπόδειξης, έρευνας, μέτρησης ή εξέτασης που σχετίζεται με την επιχείρηση. Οι καταχωρήσεις αυτές πρέπει να καταγράφονται από την ΕΞ.Υ.Π.Π. και στα βιβλία που υποχρεούται να τηρεί η επιχείρηση.	
Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. τηρούν αναλυτικά δελτία παρουσίας κάθε τεχνικού ασφάλειας και ιατρού εργασίας με το χρόνο απασχόλησής τους σε κάθε επιχείρηση, συγκεντρωτικό πίνακα των οποίων υποβάλλουν στην αρμόδια Γενική Διεύθυνση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, το πρώτο δεκαπενθήμερο κάθε εξαμήνου. Επίσης, συντάσσουν ετήσια έκθεση δραστηριοτήτων την οποία υποβάλλουν στην παραπάνω Γενική Διεύθυνση, το πρώτο δίμηνο κάθε έτους.	
Το προσωπικό της ΕΞ.Υ.Π.Π. υποχρεούται να τηρεί το επιχειρησιακό απόρρητο, που αφορά τόσο την ίδια όσο και την επιχείρηση με την οποία συμβάλλεται.	
Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. υποχρεούνται να θέτουν στη διάθεση της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας, κάθε στοιχείο που ζητείται, για να αποδείξουν ότι είναι σε θέση να εκπληρώσουν τις υποχρεώσεις που αναλαμβάνουν με βάση τη σύμβαση που υπογράφουν με την επιχείρηση.	
Οι υποχρεώσεις και οι ευθύνες που αναλαμβάνει η ΕΞ.Υ.Π.Π., κατά κανένα τρόπο δε μεταφέρονται σε εργαζόμενους που απασχολεί.	
Οι ΕΞ.Υ.Π.Π., προκειμένου να παρέχουν τις υπηρεσίες του τεχνικού ασφάλειας και του ιατρού εργασίας, πρέπει να διαθέτουν το αναγκαίο προσωπικό με την απαιτούμενη επιστημονική εξειδίκευση και σε ικανό αριθμό, καθώς επίσης τα απαιτούμενα μέσα ή εξοπλισμό, ώστε να πληρούνται οι προϋποθέσεις της κείμενης νομοθεσίας για το σκοπό αυτό και για καθεμία από τις επιχειρήσεις με τις οποίες συμβάλλονται.	
Όταν οι επιχειρήσεις με τις οποίες συμβάλλονται οι ΕΞ.Υ.Π.Π. δε διαθέτουν τα απαιτούμενα μέσα ή εξοπλισμό για την εκπλήρωση των υποχρεώσεών τους, όπως για διενέργεια μετρήσεων, εξετάσεων κλπ, οι ΕΞ.Υ.Π.Π. μπορούν να διαθέτουν δικά τους μέσα ή εξοπλισμό. Στην περίπτωση αυτή γίνεται αναφορά στη σχετική μεταξύ τους σύμβαση.	
Για την αποτελεσματικότερη εκτέλεση των υπηρεσιών και σε περίπτωση ΕΞΥΠΠ, η συμμετέχουσα εταιρεία υποχρεούται, επί ποινή απόρριψης, να διαθέσει ένα μόνο και συγκεκριμένο άτομο για τα καθήκοντα του ιατρού εργασίας και του τεχνικού ασφαλείας, των οποίων τα στοιχεία (όνομα, βιογραφικό κλπ.) θα πρέπει να κατατεθούν μαζί με την προσφορά.	
Η ΕΞ.Υ.Π.Π. να εξασφαλίζει την αναγκαία υποστήριξη στους εργοδότες ούτως ώστε αυτοί να μπορούν να ανταποκρίνονται σε όλες τις υποχρεώσεις τους σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις της εθνικής νομοθεσίας για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων.	

**ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΠΡΟΣΦΕΡΟΝΤΑ**